

Projekt

z dnia 21 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SOŚNIE**

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Sośnie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Sośnie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Sośnie Pana Adama Harlaka następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: **10.000,00 zł** (słownie złotych: dziesięć tysięcy),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: **3.000,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: **3.900,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące dziewięćset),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę naliczany zgodnie z odrębnymi przepisami, w wysokości zależnej od udokumentowanych lat pracy.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXV/282/2021 Rady Gminy Sośnie z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Sośnie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sośnie.

§ 4. Ustalony w § 1 wynagrodzenie obowiązuje od dnia 8 maja 2024 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Sośnie

Tomasz Chmielecki

Uzasadnienie

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) ustala między innymi stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z ww. rozporządzeniem wójtowi w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250,00 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3.150,00 zł.

Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie - wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.